

آیین نامه اعطای نشان‌های پژوهشی دانشگاه تهران

هدف :

به منظور تشویق پژوهشگران دانشگاه تهران و قدردانی و ارج نهادن به کوشش‌های علمی آنان، دانشگاه تهران هر ساله در جشنواره پژوهش نسبت به معرفی و اعطای نشان پژوهشی به پژوهشگران برجسته و نمونه و نیز معرفی پژوهشگران جوان نمونه به شرح ذیل اقدام می‌نماید :

ماده ۱- شرایط و ضوابط انتخاب پژوهشگران برجسته

۱-۱- منتخبین باید عضو هیأت علمی تمام وقت دانشگاه تهران باشند و اعضای هیأت علمی انتقالی و جدیدالاستخدام باید حداقل ۵ سال فعالیت علمی - پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشند.

تبصره ۱: در انتخاب پژوهشگر برجسته از بین دو نفر که دارای امتیازهای یکسان می‌باشند، اولویت با فردی است که قبلاً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شده باشد.

۱-۲- انتخاب هفت نفر پژوهشگر برجسته دانشگاه به تفکیک از گروه‌های: " فنی ، علوم پایه ، هنر و معماری، کشاورزی، دامپزشکی، علوم انسانی و علوم اجتماعی و رفتاری" بر اساس کل فعالیت‌های پژوهشی دوران خدمت تا پایان اسفند ماه سال قبل.

۱-۳- شرط بررسی مدارک پژوهشگر برجسته اکتساب حداقل ۶۰۰ امتیاز برای گروه‌های علوم پایه و فنی، ۴۵۰ امتیاز برای گروه‌های کشاورزی و دامپزشکی و ۳۶۰ امتیاز برای گروه‌های علوم انسانی، علوم اجتماعی و رفتاری و ۳۰۰ امتیاز برای گروه هنر و معماری از مجموع امتیازات کسب شده از **ماده های ۲ و ۳** آیین نامه تخصیص اعتبار ویژه (Grant) می‌باشد.

۱-۴- هر عضو هیأت علمی بر اساس عملکرد پژوهشی طول دوران خدمت خویش در دانشگاه فقط یکبار می‌تواند به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شود.

۱-۵- دانشگاه علوم پزشکی تهران از بین اعضای هیأت علمی آن دانشگاه هر ساله یک نفر را به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب و جهت تشویق در جشنواره پژوهش به معاونت پژوهشی دانشگاه معرفی می‌نماید.

۱-۶- اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی با استعلام از معاونین پژوهشی پردیس‌ها / دانشکده‌ها / مراکز تحقیقاتی نسبت به معرفی و انتخاب پژوهشگران برجسته اقدام می‌نماید.

ماده ۲- شرایط و ضوابط انتخاب پژوهشگران نمونه

۱-۲- منتخبین باید عضو هیأت علمی تمام وقت دانشگاه تهران باشند و اعضای هیأت علمی انتقالی و جدیدالاستخدام نیز حداقل ۵ سال فعالیت علمی - پژوهشی مستمر و تمام وقت در دانشگاه تهران داشته باشند.

۲-۲- از هر یک از گروه‌های "علوم اجتماعی و رفتاری، هنر و معماری، علوم پایه، فنی، کشاورزی، دامپزشکی و علوم انسانی" بر اساس فعالیت‌های پژوهشی پنج ساله (تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره) یک نفر انتخاب خواهد شد.

۲-۳- شرط انتخاب پژوهشگر نمونه اکتساب حداقل ۲۰۰ امتیاز برای گروه‌های علوم پایه و فنی، ۱۵۰ امتیاز برای گروه‌های کشاورزی و دامپزشکی، ۱۲۰ امتیاز برای گروه‌های علوم انسانی، علوم اجتماعی و رفتاری و ۱۰۰ امتیاز برای گروه هنر و معماری بر اساس ضوابط ذیل می‌باشد:

۱- گروه‌های علوم پایه، فنی، کشاورزی و دامپزشکی: کسب حداقل ۲۰٪ کل امتیاز از مقالات چاپ شده با ایندکس WOS^۱.

۲- گروه‌های علوم انسانی و علوم اجتماعی و رفتاری: کسب حداقل ۲۰٪ کل امتیاز از نشریات بین‌المللی و علمی پژوهشی با ایندکس بین‌المللی یا ISCI^۲ و یا داشتن کتاب (تالیف یا ترجمه) با تایید کمیسیون ذیربط.

^۱ - WOS (Web of Science)

^۲ - ISC (مرکز استنادی علوم ایران و جهان اسلام) (WWW.SRLST.COM)

۳- گروه هنر و معماری: کسب حداقل ۲۰٪ کل امتیاز از نشریات بین المللی و علمی پژوهشی با ایندکس بین المللی یا ISC و یا داشتن کتاب (تألیف یا ترجمه) با تأیید کمیسیون ذیربط (خلق يك اثر بدیع علمی هنری دارای گواهینامه از مراجع معتبر بین المللی و یا داخلی با تشخیص کمیسیون ذیربط می تواند جایگزین کتاب گردد).

۲-۴- اعضای هیات علمی که قبلاً به عنوان پژوهشگر برجسته انتخاب شده اند نمی توانند بعنوان پژوهشگر نمونه نامزد شوند.

۲-۵- پژوهشگر نمونه می تواند پس از ۵ سال مجدداً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.

ماده ۳- شرایط و ضوابط انتخاب پژوهشگران جوان نمونه

۳-۱- منتخبین باید عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه تهران با حداقل ۳۵ سال سن بوده و از تاریخ استخدام ایشان نیز نباید بیش از پنج سال گذشته باشد.

۳-۲- از هر یک از گروه های "علوم اجتماعی و رفتاری، هنر و معماری، علوم پایه، فنی، کشاورزی، دامپزشکی و علوم انسانی" بر اساس فعالیت های پژوهشی (از تاریخ استخدام تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره) يك نفر انتخاب خواهد شد.

۳-۳- شرط انتخاب پژوهشگر جوان نمونه اکتساب حداقل ۲۰۰ امتیاز برای گروه های علوم پایه و فنی، ۱۵۰ امتیاز برای گروه های کشاورزی و دامپزشکی، ۱۲۰ امتیاز برای گروه های علوم انسانی و علوم اجتماعی و رفتاری و ۱۰۰ امتیاز برای گروه هنر و معماری بر اساس ضوابط ذیل می باشد:

۱- گروه های علوم پایه، فنی، کشاورزی و دامپزشکی: کسب حداقل ۲۰٪ کل امتیاز از مقالات چاپ شده با ایندکس WOS .

۲- گروه های علوم انسانی و علوم اجتماعی و رفتاری: کسب حداقل ۲۰٪ کل امتیاز از نشریات بین المللی و علمی پژوهشی با ایندکس بین المللی یا ISC و یا داشتن کتاب (تألیف یا ترجمه) با تأیید کمیسیون ذیربط .

۳- گروه هنر و معماری: کسب حداقل ۲۰٪ کل امتیاز از نشریات بین المللی و علمی پژوهشی با ایندکس بین المللی یا ISC و یا داشتن کتاب (تألیف یا ترجمه) با تأیید کمیسیون ذیربط (خلق يك اثر بدیع علمی هنری دارای گواهینامه از مراجع معتبر بین المللی و یا داخلی با تشخیص کمیسیون ذیربط می تواند جایگزین کتاب گردد).

۴- اعضای هیات علمی که قبلاً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شده اند نمی توانند بعنوان پژوهشگر جوان نمونه معرفی شوند.

۵- پژوهشگر جوان نمونه پس از ۵ سال می تواند مجدداً به عنوان پژوهشگر نمونه انتخاب شود.

ماده ۴- معیارهای ارزیابی

ارزیابی سوابق تحقیقاتی پژوهشگران با معیارهای تخصیص اعتبار ویژه (ماده های ۲ و ۳ آیین نامه تخصیص اعتبار ویژه به اعضای هیات علمی دانشگاه تهران) صورت می گیرد.

تبصره ۲: حداکثر امتیاز مورد قبول از طرحهای کاربردی معادل مجموع امتیازات مکتسبه از بندهای ۲-۱-۱ و ۲-۱-۲ آیین نامه تخصیص اعتبار ویژه به اعضای هیات علمی دانشگاه تهران می باشد.

تبصره ۳: در بررسی مدارک پژوهشگران برجسته تعیین اعتبار مجلات قدیمی با کمیسیون تخصصی مربوط می باشد.

ماده ۵ - کمیته داوری جشنواره پژوهش

۵-۱- ترکیب کمیته داوری جشنواره پژوهش به شرح ذیل می باشد:

۵-۱-۱- معاون پژوهشی دانشگاه (مسئول کمیته)

۵-۱-۲- مدیرکل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی (دبیر علمی کمیته)

۵-۱-۳- از هر کمیسیون يك نفر به انتخاب اعضای کمیسیون های تخصصی

۵-۱-۴- دبیر اجرایی کمیته (بدون حق رأی)

ماده ۶- نحوه اجرا

مراحل اجرایی انتخاب پژوهشگران مشمول این آئین نامه به شرح ذیل است:

۶-۱- معاونت پژوهشی هریک از پردیس ها/ دانشکده ها/ مراکز تحقیقاتی مستقل برای انتخاب پژوهشگر برجسته، بر اساس عملکرد پژوهشی طول خدمت اعضای هیأت علمی (تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره) از بین واجدین شرایط با بالاترین امتیاز ۱ نفر را همراه با فرم تکمیل شده و کلیه مدارک و مستندات به منظور بررسی در کمیسیون های تخصصی به اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی دانشگاه معرفی می نمایند.

۶-۲- معاونت پژوهشی هریک از پردیس ها/ دانشکده ها/ مراکز تحقیقاتی مستقل برای انتخاب پژوهشگر نمونه، بر اساس عملکرد پژوهشی پنج ساله اعضای هیأت علمی (تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره) از بین واجدین شرایط با بالاترین امتیاز ۱ نفر را همراه با فرم تکمیل شده و کلیه مدارک و مستندات به منظور بررسی در کمیسیون های تخصصی به اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی دانشگاه معرفی می نمایند.

۶-۳- معاونت پژوهشی هریک از پردیس ها/ دانشکده ها/ مراکز تحقیقاتی مستقل برای انتخاب پژوهشگر جوان نمونه، بر اساس عملکرد پژوهشی اعضای هیأت علمی (از شروع استخدام تا پایان اسفند ماه سال قبل از برگزاری جشنواره) از بین واجدین شرایط با بالاترین امتیاز ۱ نفر را همراه با فرم تکمیل شده و کلیه مدارک و مستندات به منظور بررسی در کمیسیون های تخصصی به اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی دانشگاه معرفی می نمایند.

۶-۴- اداره کل برنامه ریزی و نظارت پژوهشی پس از بررسی و ارزیابی مدارک در کمیسیونهای تخصصی و براساس گزارش کمیسیون ها، از هر گروه يك نفر واجد بالاترین امتیاز را برای انتخاب پژوهشگران برجسته، نمونه و جوان نمونه به کمیته داوری جشنواره معرفی می نماید.

۶-۵- کمیته داوری جشنواره پژوهش نسبت به بررسی نهایی برگزیدگان و انتخاب پژوهشگران نمونه، جوان نمونه و برجسته اقدام می نماید.

ماده ۷- نحوه تشویق و قدردانی از برگزیدگان

۷-۱- اعطای نشان و لوح تقدیر:

۷-۱-۱- اعطای نشان درجه ۱ پژوهش دانشگاه تهران به پژوهشگر برجسته

۷-۱-۲- اعطای نشان درجه ۲ پژوهش دانشگاه تهران به پژوهشگر نمونه

۷-۱-۳- اعطای لوح تقدیر به پژوهشگر جوان نمونه

۷-۲- برخورداری از اعتبار ویژه اعطایی معادل ۴۰ امتیاز برای پژوهشگر برجسته، ۲۰ امتیاز

برای پژوهشگر نمونه و ۲۰ امتیاز برای پژوهشگر جوان نمونه

۳-۷- امکان ارائه تسهیلات برای شرکت در همایش‌های بین‌المللی (طرح ویژه شرکت در همایش‌های بین‌المللی) با استفاده از اعتبار ویژه به مدت سه سال متوالی و حد اکثر ۲ بار در هر سال

۴-۷- اعطای ۲ پایه تشویقی به پژوهشگر برجسته و یک پایه تشویقی به پژوهشگر نمونه و جوان نمونه

این آیین‌نامه بر اساس اصلاحات انجام شده در ششصد و شصت و سومین جلسه شورای پژوهشی دانشگاه تهران در تاریخ ۱۳۹۱/۰۷/۰۸ در ماده ۷ تبصره ۳ به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم‌الاجرا بوده و آیین‌نامه قبلی ملغی اعلام می‌گردد.